

Силабус навчальної дисципліни
«Управління потенціалом підприємства»

Галузь знань: 05 Соціальні та поведінкові науки.

Спеціальність: 051 Економіка

Освітня програма: Економіка

Рівень вищої освіти: другий (магістерський)

Курс: 1

Семестр: 2

Факультет	Навчально-науковий інститут економіки та бізнес-освіти
Кафедра	Економіки та соціально-поведінкових наук
Викладач(-і)	ПІБ: Гарник Олена Анатоліївна Посада: доцент кафедри економіки та соціально-поведінкових наук E-mail: garnyk.o@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	https://udpu.edu.ua/navchannia/osvitni-prohramy/32110
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	4/120
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції (20 год.), семінарські (20 год.), самостійна робота (80 год.) Заочна форма: лекції (6 год.), семінарські (6 год.), самостійна робота (108 год.)
Політика дисципліни	Академічна доброчесність. Академічна доброчесність передбачає виконання і дотримання положень й понять передбачених ст. 42 «Академічна доброчесність» ЗУ «Про освіту» та відповідних вимог ЗУ «Про вищу освіту». Зокрема відповідно п.2 ч.3 ст.32 ЗУ «Про вищу освіту» керується Кодексом академічної доброчесності Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини, затвердженого на засіданні вченої ради університету протоколом №4 від 28.11.2017 (URL: https://udpu.edu.ua/documents/doc/Якість освіти/Академічна доброчесність/Кодекс академічної доброчесності/Кодекс академічної доброчесності.pdf). Відвідування занять. Відвідування занять є важливою складовою освітнього процесу. Очікується, що здобувачі вищої освіти відвідають всі лекції і семінарські (практичні) заняття курсу. Пропуски семінарських (практичних) занять відпрацьовуються в обов'язковому порядку. Здобувач вищої освіти зобов'язаний відпрацювати пропущене заняття упродовж двох тижнів з дня пропуску його. Креативна ініціатива здобувача вищої освіти. Здобувачі вищої освіти мають можливість за власною ініціативою підготувати доповіді до визначених робочою програмою тем семінарських (практичних) занять на основі пошуку та огляду наукових публікацій за заданою проблематикою дисципліни, поглибленому опрацюванні окремих лекційних тем або питань; при виконанні ІНДЗ самостійно вибирають його тему та творчо підходять до його вирішення.
Що будемо вивчати?	Вивчення новітніх підходів до управління формуванням, розвитком потенціалу підприємства, управління конкурентоспроможністю та результативністю використання потенціалу підприємства за сучасними соціально-економічними критеріями, в тому числі за критерієм ринкової вартості підприємства; оволодіння методикою обґрунтування механізмів запобігання кризі та методами антикризового управління суб'єктами господарювання.
Чому це треба вивчати?	Здобувачі отримують знання з управління формуванням, функціонуванням та розвитком потенціалу підприємства як збалансованої соціально-економічної системи і практичні навички з використання системи показників для аналізу стану та оцінки результативності управління потенціалом підприємства.
Яких результатів можна досягнути?	Розробляти, обґрунтовувати і приймати ефективні рішення з питань розвитку соціально-економічних систем та управління суб'єктами економічної діяльності. Вміти обирати ефективні методи управління економічною діяльністю, обґрунтовувати пропонувані рішення на основі релевантних даних та наукових і прикладних досліджень. Збирати, обробляти та аналізувати статистичні дані, науково-аналітичні матеріали, необхідні для вирішення комплексних економічних завдань, демонструвати володіння методами системного аналізу показників, вміння інтерпретувати його результати та розробляти моделі економічної динаміки.

	<p>Застосовувати набуті теоретичні знання та дослідницькі навички для визначення альтернативних шляхів розвитку підприємства; управління його потенціалом та вартістю.</p> <p>Проводити дослідження, генерувати нові ідеї та завдання в сфері інноваційного розвитку підприємства, обирати належні напрями і відповідні методи для їх розв'язку, зважаючи на наявні ресурси, в т.ч. інтелектуальні.</p>
Як можна використати набуті знання та уміння?	<p>Здатність проявляти лідерські навички, мотивувати людей, працювати у команді.</p> <p>Здатність застосовувати науковий, аналітичний, методичний інструментарій для управління розвитком підприємства та його потенціалу.</p> <p>Здатність збирати, обробляти, аналізувати статистичні дані та науково-аналітичні матеріали, використовувати сучасні інформаційні технології й економіко-математичні методи для розв'язання комплексних економічних завдань.</p> <p>Здатність обґрунтовувати управлінські рішення щодо розвитку зовнішньоекономічної діяльності суб'єктів господарювання.</p>
Зміст дисципліни	<p>Основи управління формуванням і розвитком потенціалу підприємства.</p> <p>Оптимізація структури потенціалу підприємства.</p> <p>Парадигма управління потенціалом підприємства за вартісними критеріями.</p> <p>Інформаційне забезпечення та сучасні технології управління складними виробничими системами.</p> <p>Управління матеріально-технічним потенціалом підприємства.</p> <p>Система управління формуванням та використанням трудового потенціалу підприємства.</p> <p>Управління конкурентоспроможністю потенціалу підприємства.</p> <p>Механізми та інструменти протидії кризовим процесам.</p> <p>Система антикризового управління потенціалом підприємства.</p> <p>Управління результативністю використання потенціалу підприємства.</p> <p>Проектування систем управління потенціалом на сучасних підприємствах.</p> <p>Особливості інноваційного відтворення потенціалу підприємства.</p>
Обов'язкові завдання	<p>Планується виконання здобувачами вищої освіти обов'язкових та додаткових видів завдань: підготовка доповідей за заданою проблематикою дисципліни, поглиблене опрацювання окремих лекційних тем або питань; підготовка до поточного контролю знань, що полягає в опрацюванні контрольних запитань, питань для самодіагностики, самостійне опрацювання теоретичного матеріалу за зазначеною тематикою; обов'язкових письмових індивідуальних навчально-дослідних завдань (за вибором студента) – Методичні вказівки розміщені в ІОС Moodle.</p>
Міждисциплінарні зв'язки	<p>Економічне управління підприємством, інноваційний розвиток підприємства, управління стратегічними змінами.</p>
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Должанський І. З. Управління потенціалом підприємства : навч. посіб. Київ : ЦУЛ, 2006. 324 с. 2. Міценко Н. Г., Березін О. В., Дуда С. Т. Управління потенціалом підприємства : навч. посіб. Львів : Магнолія 2006, 2017. – 308 с. 3. Управління потенціалом підприємства : навч. посіб. [Електронний ресурс] / Т. В. Кузнєцова, Ю. В. Красовська, О. М. Подлевська. Рівне : НУВ ГП, 2016. 195 с. - Режим доступу : http://ep3.nuwm.edu.ua/6913/1/%D0%A3%D0%9F%D0%9F%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%96%D0%B1_2017%20%D0%92%20end.pdf 4. Хомяков В. І., Бакум І. В. Управління потенціалом підприємства : навч. посіб. Київ : Кондор, 2009. 400 с.
Поточний контроль	<p>Виконання завдань семінарських (практичних) занять, тестування, ІНДЗ.</p>
Підсумковий контроль	<p>Залік.</p> <p>Порядок та організація контролю знань здобувачів вищої освіти, зокрема умови допуску до підсумкового контролю визначаються розділом 8 Положення про порядок організації освітнього процесу Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.</p>

Розробни



(Гарник О.А.)